

**Nieuw perspectief op werk**

<b>WIN Ontwikkelstadia</b>	<b>Bewust worden 1.0</b>	<b>Ontdekken 2.0 Operationeel</b>	<b>Doorzetten 3.0 Tactisch</b>	<b>Genieten 4.0 Strategisch</b>
Focus	IK	IK of WIJ	IK & WIJ	Weconomy/de nieuwe economie
Kenmerken van organisaties (niet uitputtend)	Command & Control organisaties -het nieuwe werken (als facilitaire voorziening/technology push) -veel reorganisaties	Zelforganiserende silo's -ruimte voor individuele initiatieven/persoonlijk leiderschap -minder vast personeel/flexibele schil -brede functies -sociaal intranet	Gekantelde organisaties -mensgericht -digitale strategie en ruimte voor vernieuwing op elk niveau - samenwerking over sector/organisatiegrenzen -kleine vaste kern met een krachtig, divers netwerk -20% intrapreneurs bekend	Toekomstbestendige organisaties - hybride werken - people planet profit hebben betekenis en zijn in balans -waardegericht werken -organisch vernieuwen
Kenmerken werkenden - al dan niet in een organisatie (niet uitputtend)	-Je loopt tegen grenzen aan -Je hebt teveel of te weinig tijd -Je bent nieuwsgierig naar nieuwe ontwikkelingen -Eerst zien/dan geloven (wantrouwend) -Je hebt een LinkedInprofiel -Je werkt (betaald en/of onbetaald)	-Je onderschrijft de WIN Principes -Je hebt ideeën wat je wilt gaan doen/veranderen -Je houdt je stil of je bent juist veel aan het woord -Je bent voorzichtig/bang of juist optimistisch/bruisend van energie -Je maakt planningen/to-do lijstjes -Je maakt je zorgen over geld/inkomen	- Je hebt een verhaal/kunt pitchen, omdat je weet wat je wilt -Je kent je drijfveren en kunt goed luisteren -Je werkt aan korte en lange termijn doelen -Je durft los te laten en je kwetsbaar op te stellen -Mensen reageren op jou/benaderen jou -Je boekt de eerste kleine succesjes -Je maakt fouten en leert er van -Je krijgt gaandeweg meer tijd/ruimte; het werk stapelt zich niet meer op -Je maakt je over minder dingen druk	-Je haalt goede resultaten -Je bent volkomen jezelf - Je prikt door mooie verhalen heen/weet mensen op waarde te schatten -Je hebt altijd ruimte in je agenda -Je hebt soms gezonde twijfel -Je werkt interdisciplinair/integraal en gaat uit van eigen kracht -Je manier van werken is onafhankelijk van contract, plaats, tijd en device -Werk & privé lopen door elkaar heen; je denkt niet meer in uren -Je leert elke dag

**Programma WIN WIN WIN Zelfontwikkeling**  
**jezelf ontwikkelen tot professional in de nieuwe economie**

Doel: een flexibele werkstijl met permanent ruimte voor ontwikkeling	Ideeën = Gewoon DOEN	Delen = Weggeven wat je in overvloed hebt (WIN)	Co-creëren = Werken in wisselende teams op basis van gelijkwaardigheid (WIN WIN)	Natuurlijk Werken = Blijvend ruimte voor vernieuwing/ontwikkeling (WIN WIN WIN)
Inhoudelijke kennis	Context van de nieuwe economie en 80/20 <sup>3</sup> -formule	Nieuwe businessmodellen verkennen	ICT voor je laten werken	Toekomstgericht werken
WIN Principes	Kennismaken met de 10 principes voor natuurlijk werken	Volg je hart, stel een doel, zoek de ruimte en vergroot je netwerk	Maak het klein, ontdek je kracht en bouw aan vertrouwen	Durf te vragen, belangeloos geven en blijf leren
Gewoon doen	-Je leest het WIN boek/neemt kennis van de 10 principes -Je kiest een aantal activiteiten uit het programma op de website  (halen)	- Je spreekt af met nieuwe contacten (mensen met wie je een klik hebt) - Je denkt na over je drijfveren en de toekomst van je werk (incl. verdienmodel) - Je verkent online tools zoals Part-up -Je volgt de WIN Praktijktrainingen  (brengen)	- Je pakt af en toe het podium - Je benadert actief mensen die jou kunnen helpen - Je bent dagelijks actief op social media (ipv emailverkeer) -Je bent actief in verschillende Part-ups - Je initieert zelf activiteiten  (halen & brengen)	-Je bent zichtbaar, bereikbaar en benaderbaar voor iedereen -Je werkt op tijden dat het je uitkomt of als het nodig is -Je doet betaald en onbetaald werk -Je hebt tijd voor leuke dingen - Je spreekt soms je verwondering uit  (brengen & halen)
WIN Praktijktraining Natuurlijk Werken Doel: je 20% tgv ontdekken	WIN Praktijktraining deel 1 Flexibiliteit in je werk creëren  5% (achtergrond/dna)	WIN Praktijktraining deel 2 Een waardevol netwerk opbouwen  10% (+ vak/kennisgebied)	WIN Praktijktraining deel 3 Je waarde laten zien  15% (+ levens/werkervaring)	WIN Praktijktraining deel 4 Natuurlijk werken  20% (+ hobby/interesse)
Ondersteund met	WIN e-boek Natuurlijk Werken WIN Arbeidsvitaminen (wkl) WIN Start-up Meetings (mdl)	WIN Activiteitenprogramma (dgl) WIN Expedities (af en toe)	WIN Part-up tribe (dgl) WIN Masterclass Futureproof Samenwerken	WIN Werkring (dgl)
Resultaat	<b>WERKEN</b>	<b>SAMEN WERKEN</b>	<b>WERK DELEN</b>	<b>WERK CREËREN</b>